



Association belge des praticiens
de l'art infirmier

Mémorandum

en vue des élections législatives,
régionales et européennes 2024

Madame, Monsieur,
à vous politiciens,

L'Association belge des praticiens de l'art Infirmier (acn asbl) représente les infirmiers et aides-soignants de tous les secteurs du soin et de l'enseignement. Nous représentons environ 10.000 membres au sein de notre association.

Nous avons réalisé un débat parmi nos mandataires afin de connaître les besoins de nos collègues infirmiers / aides-soignants et de mieux les représenter.

Vous allez être élus et vous représenterez la population à l'Europe, au fédéral et dans les entités fédérées – et il importera que ces divers niveaux de pouvoir se concertent pour permettre une évolution réelle de la situation du système des soins de santé. Comme président, je souhaite vous faire part de nos priorités. Le monde infirmier représente plus de 120.000 personnes en Belgique et nous avons un rôle important à jouer pour améliorer les soins de santé pour notre population belge.

Nous voulons être partenaires avec vous dans les décisions politiques qui concernent la profession : vous baser sur les avis des syndicats et des employeurs n'est pas suffisant pour comprendre les enjeux relatifs à la profession dans son ensemble. Nous comptons sur vous pour défendre activement la santé de la population, qui passe par de bons soins dispensés par des infirmiers en nombre suffisant, travaillant dans des conditions adéquates, et pour garantir des soins de santé de qualité, réalisés par des praticiens compétents et travaillant dans des conditions décentes. Depuis trop longtemps, notre profession n'est pas prise en considération. La pénurie est annoncée, il est temps de favoriser à nouveau l'attractivité de la profession !

Un tel plan d'attractivité passe par l'amélioration des conditions de travail et du sens qui peut être donné à celui-ci, une rémunération cohérente avec le niveau de compétences et de responsabilités, la possibilité d'une évolution de carrière motivante et de la reconnaissance de l'expérience, la promotion de la formation continuée et du développement de l'expertise, etc. Les quelques points concrets qui suivent vous indiquent comment, selon nous qui sommes les premiers concernés, ceci pourrait être mis en œuvre.

Olivier GENDEBIEN,
Président

LES MEMBRES DE L'ORGANE D'ADMINISTRATION DE L'ACN

Jacinthe DANCOT
Administratrice acn asbl
Coordinatrice de la revue InfoNursing
Coordinatrice section soins infirmiers HE Robert
Schuman, Maître de conférences ULiège

Élisabeth DARRAS
Administratrice acn asbl
Doyenne honoraire Faculté Santé publique UCLouvain

Micheline DESIRON
Administratrice acn asbl
Infirmière pédiatrique CHU de Liège

Jean-Louis FONTAINE
Administrateur acn asbl
Adjoint à la direction Département infirmier,
Cliniques Universitaires Saint-Luc, Bruxelles

Olivier GENDEBIEN
Président / Administrateur acn asbl
Directeur du département infirmier, CHU UCL Namur
(site Sainte Elisabeth)

Catherine GERARDY
Administratrice acn asbl
Infirmière Chef de Service, Hôpital de la Citadelle

Delphine HAULOTTE
Trésorière / Administratrice acn asbl
Infirmière Chef de Service, CHU UCL Namur

Christel MENOZZI
Vice-Présidente / Administratrice acn asbl
Infirmière chef de services CHU de Liège

Florence ORLANDI
Administratrice acn asbl
Chef de département Soins infirmiers et spécialisations - HE VINCI

Edgard PETERS
Vice-Président / Administrateur acn asbl
Président du CFAI
Directeur des soins infirmiers, Fédération de l'Aide et des Soins à
Domicile (FASD)

Laurence PIRON
Administratrice acn asbl
Directrice du département paramédical de HELMo

LES REVENDICATIONS PRIORITAIRES DE L'acn



- La fixation de **ratios patients/infirmier** sécuritaires et qualitatifs et l'introduction d'un **skill mix** (aide-logistique, aides-soignants, assistants en soins infirmiers, infirmiers responsables de soins généraux, infirmiers spécialisés, infirmiers de pratique avancée, infirmier chercheur clinicien) favorable à la qualité du soin et à la qualité de vie au travail dans tous les secteurs du soin, et tenant compte de l'évolution des soins de santé et de la complexité augmentée des situations de soins.
- Une **formation** de qualité pour toutes les fonctions des praticiens de l'art infirmier et un **système d'évolution de carrière** transparent, fluide et attractif ; ce qui implique notamment la création d'une formation pour l'assistant en soins infirmiers et la reconnaissance d'une seule filière de formation, de niveau bachelier, pour les infirmiers responsables de soins généraux.
- La **reconnaissance et la promotion des compétences et de l'autonomie professionnelle** des praticiens de l'art infirmier, aussi bien par la révision en profondeur des textes légaux cadrant leur pratique afin de promouvoir le déploiement de l'étendue de la pratique infirmière, que par une rémunération en rapport avec ces responsabilités.
- La révision de la pondération des tâches et responsabilités en vue d'une **barémisation IFIC** juste et attractive, considérant l'ensemble des rôles infirmiers (au lieu d'en privilégier les activités techniques), promouvant la formation continuée et valorisant l'expertise clinique et les compétences.
- Une **concertation systématique** du secteur infirmier pour toutes les questions qui le concernent, et un engagement à tenir compte de son avis ; pour permettre cette concertation, une représentation avec voix décisionnelle des infirmiers dans tous les lieux de concertation en lien avec le système des soins de santé, qu'ils soient institutionnels, locaux, régionaux ou fédéraux. Ceci pourrait notamment être facilité par la création d'un ordre infirmier.

Nous nous tenons disponibles pour discuter avec vous de la meilleure manière de mettre en œuvre et d'argumenter ces recommandations. **N'hésitez pas à nous contacter**

VOUS AVEZ DES QUESTIONS ?



**Notre Président Olivier Gendebien est
disponible pour vous répondre au
0497.55.13.31**

**Vous pouvez aussi prendre contact via
nos bureaux :
02 762 56 18
secretariat@infirmieres.be**